

Servicio de Optimización de la Inserción Laboral Proyecto Hombre Asturias.

JESÚS RODRÍGUEZ POUSO.

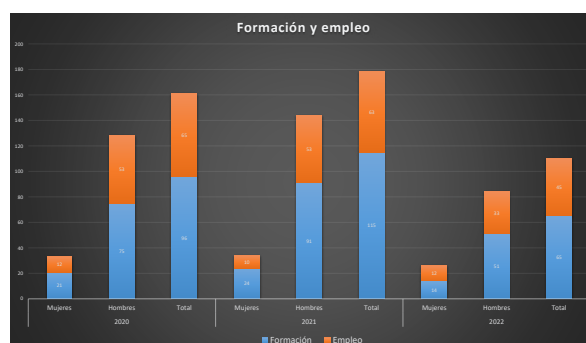
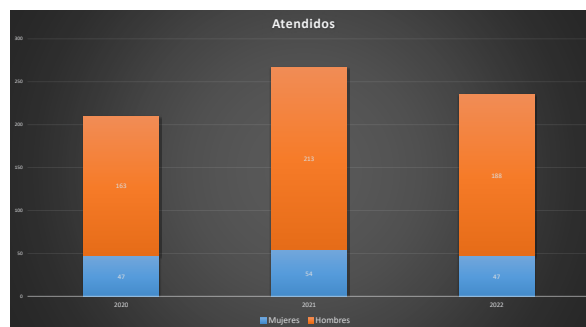
Responsable INSOLA. Fundación C.E.S.P.A.- Proyecto Hombre de Asturias.

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Actividades innovadoras

Desarrollo técnico, documentación y materiales para el taller de empleo. El taller de empleo se imparte en todos nuestros centros; el diseño de materiales específicos asegura el desarrollo de estos talleres de la manera prevista y abarcando los elementos que se consideran fundamentales de las sesiones estructuradas. Además, sirve como método de formación para nuevos/as profesionales que se incorporen a impartir dichos talleres.

Guía de recursos. Se realiza un itinerario formativo para poder alcanzar la titulación en Competencias Clave y Eso, para ello, se imparten varias sesiones formativas mensuales, apoyándose en el repositorio de actividades que se aportan en la guía. También se elabora y actualiza constantemente la Guía, para referencia de los/as profesionales a cargo de actividades de orientación para la incorporación laboral.



Coordinación con recursos públicos y entidades sociales que apoyan la incorporación laboral.

Impacto

Atendidos/as: 2020 (Total:210; mujeres: 47, hombres: 163); 2021 (Total:267; mujeres: 54; hombres: 213);2022 (Total:235; mujeres: 47; hombres: 235)

Formación y empleo: 2020 Formación (Total: 96; mujeres: 21, hombres: 75); 2020 Empleo (Total: 65; mujeres: 12, hombres: 53); 2021 Formación (Total: 115; mujeres: 24, hombres: 91); 2021 Empleo (Total: 65; mujeres: 10, hombres: 53); 2022 Formación (Total: 65; mujeres: 14, hombres: 51); 2022 Empleo (Total: 45; mujeres: 12, hombres: 33)





Elementos innovadores

- Difusión de ofertas de empleo y posibilidades formativas: ofertas formativas y laborales de empresas especializadas en formación, empresas de inserción laboral, portales de empleo, etc.
- Traslado individualizado de ofertas por usuario/a: traslado de las ofertas formativo-laborales a cada usuario/a en función de su capacitación formativa-laboral.
- Diseño y optimización de recursos para la inserción laboral: taller de empleo, pro-

grama de educación y colaboración con otras entidades para la formación de personal y usuarios/as.

Claves de éxito y aprendizajes

- Sinergia con el voluntariado para potenciar el papel de los recursos humanos.
- Complementariedad con otras entidades sociales y administraciones públicas para evitar la duplicidad de recursos.
- Trabajar en paralelo la rehabilitación de las adicciones y los procesos de incorporación sociolaboral.