

Integración socio-laboral de mujeres con problemas de adicción y situaciones de especial vulnerabilidad

ELENA CARRIZO MARTIN

Técnica INSOLA. Fundación Solidaridad del Henares Proyecto Hombre Castilla-La Mancha

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Actividades innovadoras

Integración socio-laboral de mujeres con problemas de adicción y situaciones de especial vulnerabilidad

Elementos principales:

- Grupo sólo de mujeres: trabajo sobre autoconcepto y autoestima, habilidades personales y competencias laborales, orientación y acompañamiento en la inserción

laboral, derechos y deberes laborales, recursos de la red, conciliación personal, familiar y laboral.

- Instrumentos de evaluación sensibles a las cuestiones de género y planes de tratamiento individualizado



- Atención individualizada
- Taller de género en colaboración con entidades especializadas





- Enfoque basado en los puntos fuertes o aspectos positivos de cada una y actividades centradas en la potenciación y la autonomía de las mujeres.
- Adaptaciones en casos de diagnóstico dual con un seguimiento especializado
- Intervención familiar: restaurar de forma sana los vínculos familiares de apoyo en el proceso de inserción sociolaboral
- Coordinación con organismos externos para el apoyo en el proceso de incorporación socio-laboral de las mujeres (vivienda de apoyo, empleo, ayudas emergencia, guarderías)

Impacto

- Nº de **mujeres participantes** en INSOLA 2: **152**
- Porcentaje de mujeres que **mejoran su empleabilidad** **57%**
- Nº de mujeres que acaban su itinerario **integradas en el mercado laboral** **56%**

Elementos innovadores

- Trabajo en grupo formado exclusivamente por las mujeres participantes
- Enfoque de género en el trabajo de inserción laboral
- Trabajo coordinado con otras entidades especializadas en género y en recursos de inserción

Claves de éxito y aprendizajes

- Haber atendido de manera específica a las mujeres desde un enfoque de género, que nos ha permitido entender mejor sus necesidades y las claves para lograr la mejora, desde su propia experiencia y aprendizaje.
- Colaboración con otras entidades especializadas para el desarrollo de talleres de género y actividades formativas para el empoderamiento de las mujeres en situaciones de vulnerabilidad, especialmente en el medio laboral.

