

Proyectando Futuro

MARÍA DEL CARMEN CHOIN PARRA

Trabajadora social. Proyecto Hombre Córdoba

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Actividades innovadoras

- Trabajo de responsabilidad dividido en grupos de trabajo, ayuda a la persona usuaria a trabajar en equipo: coordinación, confianza, resolución de problemas, compromiso; son aspectos que interiorizan y adquieren intrínsecamente.
- Seguimiento individual, fortalece la autoestima de la persona usuaria y dinamiza el proceso terapéutico, refuerza la motivación, afianza el apego.
- Talleres laborales para crear aptitudes profesionales y buscar alternativas de resolución de problemas.
- Formación prelaboral
- Cocina
- Mantenimiento y limpieza
- Lavandería
- Gestión de tareas administrativas y control de horarios.

Impacto

El número de personas que mantiene y mejora las condiciones de su empleo al finalizar PR3 y PR4 es de 68,75%.



Las que encuentran empleo al finalizar 53,63%.

El 80% de las personas se adhieren al programa y lo finalizan.

88 personas desarrollan mejores competencias sociales, laborales.

Situación laboral al comienzo del INSOLA

Elementos innovadores

Colaboración con otras entidades de orientación y formación laboral como Fundecor y Batá.

Uso de nuevo programa de base de datos y gestión del programa.

Creación de equipo específico de trabajo y gestión de INSOLA.

Realización de IPI para todas las personas participantes del programa.

Claves de éxito y aprendizajes

Orientación e información laboral específica a las personas usuarias.

Mejora en la gestión documental y asistencial.

Incorporación a la terapia el trabajo prelaboral y laboral.

Fibat continuo entre terapeuta y orientador/a laboral.

Optimización en la gestión del tiempo libre y ocio (voluntariado, prácticas, cursos formativos...).

