

El voluntariado como impulsor para la Inserción Sociolaboral.

JUANA M^a NAVAS GARRIDO.

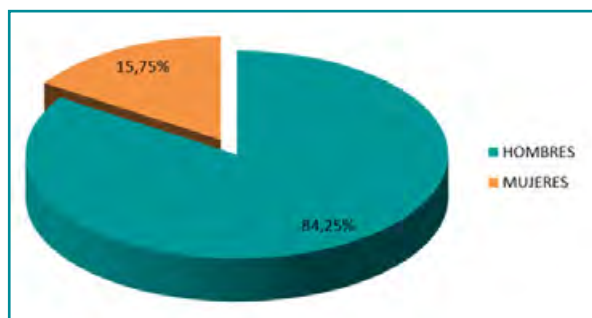
Técnica de Proyectos. Fundación Proyecto Hombre Jaén

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Actividades innovadoras

En Fundación Proyecto Hombre Jaén se desarrollan las Operaciones 2, 3 y 4 dentro del Proyecto Insola, con 128 personas usuarias hasta octubre de 2022. Desde enero de 2020 se han atendido a 451 personas de las cuales 65 han desarrollado labores de voluntariado en otras entidades sin ánimo de lucro en Jaén.

Personas participantes en el Proyecto In-



sola que han realizado actividades de voluntariado en entidades sin ánimo de lucro en Jaén durante su proceso.

Esta actividad facilita y promueve la inclusión sociolaboral, mejorando su red de contactos y su mapa de empleabilidad respecto al tejido asociativo y empresarial, ampliando sus conocimientos y competencias profesionales relacionadas principalmente con sectores del ámbito social. Mejora su crecimiento personal y favorece la vinculación e integración al programa, facilita la toma de conciencia y la responsabilización de su comportamiento y de su proceso personal y promueve la gestión adecuada de sentimientos y emociones.

Impacto:

La actividad de voluntariado genera un impacto en las personas participantes de la siguiente manera:

La actividad de voluntariado genera un impacto en las personas participantes de la siguiente manera:



Capacita para la colaboración y la cooperación sin esperar ninguna compensación a cambio, solo la satisfacción de realizar una acción solidaria.

Refuerza el compromiso adquirido con las demás personas.

Amplia la visión de la realidad social.

Fomenta la red de contactos de las personas participantes.

Genera una vinculación emocional a personas, entornos y situaciones asociadas.

Elementos innovadores:

De la buena práctica:

Teniendo en cuenta la situación de pandemia por la COVID-19, y las restricciones a la movilidad asociadas a la misma, la realización de actividades de voluntariado se vieron disminuidas desde marzo de 2020 hasta Marzo de 2021, a partir de esta fecha se retomaron dichas acciones, siempre en cumplimiento con las normas de higiene establecidas por la autoridad competente, gracias a ello se han podido llevar a cabo.

- El voluntariado entendido como fomento de la empleabilidad y como salida profesional.
- La importancia de la red asociativa y solidaria que se retroalimenta a través del voluntariado.
- La mejora de la empleabilidad de las personas usuarias como una constante en Fundación Proyecto Hombre Jaén, estando presente desde su ingreso en el centro, hecho que ha contribuido favorablemente el Proyecto Insola.

Claves de éxito:

La clave del éxito ha sido la repercusión a nivel personal y de inclusión social que supone una actividad solidaria y de compromiso con la sociedad en las personas participantes, hecho que repercute durante su proceso y una vez finalizado el mismo.

