

Promoviendo la Integración Sociolaboral

SOFÍA PÁRAMO ESTEBAN.

Técnico de empleo. Fundación Proyecto Joven.
Proyecto Hombre León Joven

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Actividades innovadoras

- Entrevista motivacional.
- Itinerarios personalizados de inserción.
- Orientación laboral y formativa.
- Acompañamiento a empresas.
- Prospección laboral.
- Formación en soft skills.

Impacto



- Mayor integración en las actividades por parte de los usuarios.
- Procción del crecimiento personal a través de la toma de responsabilidad.
- Mayor autonomía en la búsqueda activa de empleo.

Elementos innovadores

- Equipo específico para las gestiones del programa Insola.
- Mejora de los recursos tecnológicos para la atención de usuarios.
- Correcciones para la eficiencia y eficacia en caso de detectar alguna desviación de los objetivos.

Claves de éxito y aprendizajes

- Acompañamiento individualizado.
- Evaluación y diagnóstico grupal (una vez finalizada la fase de entrevista individual)

- Trabajo de manera multidisciplinar entre los diferentes profesionales del equipo.
- Colaboración con otras entidades del territorio para la intermediación laboral.
- Posibilidad de apoyo adicional por beneficiario o derivación a otros recursos.

