

INSOLA Murcia, un pilar para la integración

ASUNCIÓN SANTOS DE PASCUAL.

Directora Presidente. Fundación solidaridad y reinserción. Proyecto Hombre Murcia.

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Actividades innovadoras

- Fomentar la participación de hombres y mujeres en sectores laborales tradicionalmente asociados a un sexo, concienciando sobre estereotipos y roles de género y fomento del autoempleo en mujeres.
- Creación de grupos de masculinidades para la promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, apoyando a los hombres en este proceso.

- Mediante el cuestionario GENCAT, valoramos las cuestiones de actitudes frente al empleo para ser abordadas.

Impacto

- 205 usuarios han participado en el INSOLA: PR2 (80) + PR3 (90) + PR4 (35).
- Un 75% ha obtenido mejora tras finalizar el programa.
- El 10% se ha incorporado al mercado laboral.
- El 21% ha promocionado laboralmente.
- El 25% tiene un puesto de mayor responsabilidad.
- El 13% ha conseguido contrato indefinido.

Elementos innovadores

- Potenciar el uso de las nuevas tecnologías, realizando durante la pandemia las actividades del INSOLA telemáticamente para no interrumpir el itinerario sociolaboral de los usuarios.
- El incluir a usuarios con Patología Dual ha hecho necesario realizar una adaptación individualizada del itinerario sociolaboral



fomentando su motivación y evitando su frustración.

- La adquisición de habilidades de regulación emocional y de tolerancia al malestar que ayuden a minimizar situaciones de absentismo laboral.

Claves de éxito y aprendizajes

- El haber logrado una sistematización del trabajo y una mayor organización de la documentación.



- El trabajo terapéutico previo realizado a nivel personal, familiar y social, ha facilitado la obtención de mejoras en la situación/nivel de empleabilidad.
- Nuestra forma de trabajo exige que el usuario se responsabilice y comprometa con su crecimiento y maduración, y como consecuencia en su desarrollo formativo-laboral.

