

Hacia una cobertura integral en la búsqueda de empleo

AMAYA VAZQUEZ VEGA.

Orientadora socio laboral. Fundación Proyecto Hombre Navarra

Se trata de un modelo de inserción a través de herramientas y servicios que ofrecen una respuesta integral a personas en proceso de rehabilitación con especial atención a las mujeres.

DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA

Actividades innovadoras

- Capacitación digital para la mejora de los procesos de búsqueda activa de empleo
- Desarrollo de Actividades Personales para la Ocupación (DAPO)
- Asesoramiento sobre autoempleo y emprendimiento
- Prospección con empresas y entidades para la mejora de contratación de los diferentes perfiles.

Impacto

- Las personas usuarias adquieren mayores competencias tanto personales como técnicas para realizar una incorporación al mercado laboral, o una mejora de empleo, y un mantenimiento adecuado del puesto de trabajo.
- Se han conseguido afianzar las acciones del proceso de BAE e incorporación laboral,



mediante el trabajo de motivación, empoderamiento y gestión emocional.

- Mayor prevalencia de contratación mediante la realización de prospección con empresas y entidades.
- 37 personas atendidas.
- 13 personas se incorporan al mercado laboral

Elementos innovadores

- Potenciación del autoempleo y emprendimiento mediante talleres de información y asesoramiento.
- Actualización digital mediante sala de ordenadores a disposición de las personas usuarias y talleres de digitalización orientados a la búsqueda de empleo y/o formación.
- Creación de canales de prospección con empresas y entidades.

Claves de éxito y aprendizajes

- Ha permitido seguir consolidando y profesionalizando el proceso de orientación sociolaboral.
- Satisfacción referida por parte de las personas usuarias sobre el acompañamiento sociolaboral.
- Mejora de las acciones realizadas con las personas usuarias para aumentar el nivel de empleabilidad.

